

CÔNG TY CỔ PHẦN CÔNG VIÊN, CÂY XANH HẢI PHÒNG



BÁO CÁO

TỔNG KẾT TÌNH HÌNH THỰC HIỆN NHIỆM VỤ NĂM 2021

PHƯƠNG HƯỚNG NHIỆM VỤ, KẾ HOẠCH SẢN XUẤT KINH DOANH NĂM 2022

THÁNG 4 NĂM 2022

Hải Phòng, ngày tháng 4 năm 2022

BÁO CÁO

**Tổng kết tình hình thực hiện nhiệm vụ năm 2021
phương hướng nhiệm vụ, kế hoạch sản xuất kinh doanh năm 2022**

Kính thưa: - Các quý vị đại biểu;
- Các quý cổ đông.

Ban Tổng Giám đốc Công ty Cổ phần Công viên, cây xanh Hải Phòng xin trân trọng báo cáo Đại hội đồng cổ đông về tình hình thực hiện nhiệm vụ năm 2021 và phương hướng nhiệm vụ, kế hoạch sản xuất kinh doanh năm 2022.

PHẦN I

TỔNG KẾT TÌNH HÌNH THỰC HIỆN NHIỆM VỤ NĂM 2021

I. ĐẶC ĐIỂM CHUNG

Năm 2021, Công ty Cổ phần Công viên, cây xanh Hải Phòng tiếp tục triển khai, thực hiện nhiệm vụ chính trị, nâng cao chất lượng công tác duy tu bảo dưỡng, chăm sóc hệ thống các vườn hoa công viên, hệ thống cây xanh đô thị trên địa bàn 4 quận: Ngô Quyền, Hải An, Hồng Bàng, Lê Chân được thành phố giao quản lý. Tập thể Ban Lãnh đạo và toàn thể CBNV-LĐ Công ty luôn xác định rõ phương hướng phát triển trong giai đoạn hiện nay và trong các năm tiếp theo với mục tiêu: Cung cấp các sản phẩm dịch vụ công ích đạt kỹ, mỹ thuật cao thuộc lĩnh vực công viên, cây xanh, cảnh quan cho thành phố, góp phần chỉnh trang đô thị Hải Phòng ngày một khang trang, Xanh - Sạch - Đẹp.

*** Về thuận lợi:**

- Được sự quan tâm đầu tư nhiều hơn của thành phố, sự chỉ đạo sâu sát và hiệu quả của các Cấp, Ngành cho công tác chỉnh trang đô thị về công tác duy tu, chăm sóc thường xuyên hệ thống các vườn hoa công viên, các đảo giao thông, dải phân cách và hệ thống cây bóng mát đường phố thuộc 4 quận nội đô.

- Sự lãnh đạo, chỉ đạo sát sao của Đảng ủy, Hội đồng quản trị, Ban Lãnh đạo Công ty, sự đoàn kết thống nhất cao từ đội ngũ cán bộ chủ chốt đến đội ngũ CBNV-LĐ của đơn vị.

- Đội ngũ cán bộ CBNV - LĐ thể hiện được vai trò trách nhiệm, đổi mới cách suy nghĩ và làm việc tích cực hoàn thành nhiệm vụ được giao, an tâm công tác. Đơn vị luôn giữ được việc làm ổn định và thu nhập cho người lao động

*** Về khó khăn:**

- Công ty hoạt động theo mô hình Công ty Cổ phần nên gặp rất nhiều khó khăn do phải chịu sự chi phối trực tiếp từ Luật Doanh nghiệp và sự cạnh tranh khốc liệt của cơ chế thị trường.

- Địa bàn thuộc quản lý của Công ty rộng, phân tán. Các sản phẩm dịch vụ công ích do công ty cung cấp luôn chịu những tác động bất lợi về thời tiết do biến đổi khí hậu, làm ảnh hưởng không nhỏ đến chất lượng sản phẩm, đặc biệt là đối với việc sản xuất hoa, cây cảnh tại Xí nghiệp Vườn ươm và công tác duy tu bảo trì hệ thống vườn hoa, công viên và cây xanh đô thị.

- Trang thiết bị đã được đầu tư nhưng vẫn còn thiếu và chưa đồng bộ.

- Thu nhập bình quân của người lao động trong Công ty được cải thiện song cũng còn gặp nhiều khó khăn.

- Căn cứ các Thông báo số 120/TB-UBND ngày 01/4/2021, Thông báo số 145/TB-UBND ngày 23/4/2021 của Ủy ban nhân dân thành phố về việc xây dựng công viên trên địa bàn quận Ngô Quyền; Thông báo số 575/TB-UBND ngày 17/12/2021 của UBND thành phố về việc di chuyển Trụ sở Công ty để phục vụ Dự án xây dựng Công viên cây xanh tại số 53 Lạch Tray, Ngô Quyền. Hiện Công ty gặp rất nhiều khó khăn trong việc nghiên cứu, lập phương án di chuyển giải phóng mặt bằng và xin cấp đất, đầu tư xây dựng Trụ sở làm việc mới.

Trước những khó khăn đó, Công ty luôn nhận được sự quan tâm chỉ đạo và tạo điều kiện của Thành ủy, Hội đồng nhân dân, Ủy ban nhân dân thành phố, của các Ngành chức năng cùng với sự nỗ lực phấn đấu, đoàn kết nhất trí cao của Đảng ủy, Hội đồng quản trị, Ban Lãnh đạo Công ty, của đội ngũ cán bộ, nhân viên và người lao động toàn đơn vị, năm 2021 Công ty đã vượt qua mọi khó khăn, hoàn thành tốt nhiệm vụ sản xuất kinh doanh. Hệ thống cây xanh thảm cỏ tại các vườn hoa công viên công cộng, các đảo giao thông, dải phân cách và hệ thống cây bóng mát đường phố luôn đáp ứng tốt yêu cầu phục vụ, khang trang, Xanh - Sạch - Đẹp, góp phần tích cực vào công tác cải thiện môi trường sinh thái và chỉnh trang đô thị của thành phố.

II. NHỮNG KẾT QUẢ ĐÃ ĐẠT ĐƯỢC TRONG QUÁ TRÌNH TRIỂN KHAI THỰC HIỆN NHIỆM VỤ CHÍNH TRỊ

1. Công tác duy tu bảo dưỡng thường xuyên.

Xác định công tác duy tu bảo dưỡng thường xuyên hệ thống vườn hoa công viên, cây xanh đô thị là nhiệm vụ trọng tâm hàng đầu, Công ty luôn chú trọng nâng cao chất lượng chăm sóc phát triển hệ thống vườn hoa, hệ thống cây xanh trên địa bàn được thành phố giao quản lý, đảm bảo đáp ứng yêu cầu Xanh - Sạch - Đẹp. Sản xuất hàng trăm ngàn cây hoa, cây cảnh tại vườn ươm đảm bảo số lượng và chất lượng cung ứng kịp thời cho công tác duy tu bảo dưỡng thường xuyên và phục vụ thành phố kỷ niệm các ngày Lễ, Tết trong năm.

Hoàn thành tốt công tác duy tu, bảo dưỡng, chăm sóc và phát triển hệ thống cây xanh thảm cỏ tại các vườn hoa công viên công cộng, các đảo giao thông, dải phân cách và hệ thống cây bóng mát đường phố trên địa bàn 4 quận nội đô được thành phố giao quản lý. Đặc biệt tại các cửa ô ra vào thành phố, Công viên An Biên, trục đường Lê Hồng Phong, trục đường 356 - Đinh Vũ, trục đường Hồ Sen - Cầu Rào 2 và tuyến đường Bùi Viện - Nguyễn Trường Tộ (Worldbank), đảm bảo luôn Xanh - Sạch - Đẹp, góp phần tích cực vào công tác cải thiện môi trường sinh thái và chỉnh trang đô thị của thành phố.

Đối với công tác duy trì hệ thống cây xanh đường phố: Thường xuyên cắt tỉa tạo tán, cắt thấp tán khống chế chiều cao cây bóng mát các đường phố phòng ngừa gió bão, tránh ảnh hưởng đến tầm nhìn giao thông và góp phần làm đẹp cảnh quan

đô thị. Năm 2021, đã cắt tỉa tạo tán cho gần 100% cây bóng mát trên các tuyến đường phố, trồng bổ sung thay thế 55 cây bóng mát vào các vị trí phù hợp; rà soát, lập phương án xử lý 181 cây bóng mát sâu mục nguy hiểm, cây chết khô. Thường xuyên bố trí lực lượng, giải quyết nhanh các trường hợp cây xanh bị ô tô, gió, bão làm đổ, gãy, đặc biệt là việc giải quyết nhanh, gọn hậu quả mưa bão.

Xây dựng phương án và thành lập, kiện toàn Ban chỉ huy phòng chống thiên tai và tìm kiếm cứu nạn, Ban chỉ huy đã trực tiếp chỉ đạo, phân công nhiệm vụ và bố trí lực lượng, phương tiện, máy móc thiết bị, sẵn sàng ứng phó, khắc phục hậu quả do thiên tai gây ra.

Tăng cường công tác tuyên truyền, đồn đốc phổ biến kiến thức về nội quy ATVSLĐ, Nội quy PCCC đến toàn thể CBNV - LĐ trong đơn vị. Xây dựng, kiện toàn bộ máy đội PCCC của Công ty, thường xuyên kiểm tra và bổ sung kịp thời trang thiết bị PCCC; Tăng cường các biện pháp đảm bảo an toàn PCCC nhằm đảm bảo tham gia cứu nạn, cứu hộ kịp thời và hiệu quả khi có sự cố xảy ra.

Chỉ đạo các đơn vị trực thuộc chủ động, thường xuyên cùng với lực lượng thanh tra cây xanh đô thị của Công ty kết hợp với các cấp chính quyền địa phương, các đơn vị có liên quan làm tốt công tác giữ gìn trật tự, vệ sinh, văn minh đô thị, xóa quảng cáo rao vặt trái quy định; triển khai đánh số cây bóng mát trên các tuyến đường phố trung tâm; phát hiện và ngăn chặn các hành vi xâm hại cây xanh trên toàn địa bàn Công ty được giao quản lý.

2. Công tác sản xuất cây xanh tại vườn ươm

Để đảm bảo hoạt động sản xuất kinh doanh của đơn vị được ổn định và phát triển, Công ty đã chủ động đầu tư xây dựng, cải tạo cơ sở hạ tầng tại vườn ươm Anh Dũng 2 để từng bước đưa vào khai thác, sử dụng có hiệu quả. Xí nghiệp vườn ươm Anh Dũng đã chủ động tổ chức hoạt động sản xuất cây trên diện tích đất vườn, đảm bảo cây xuất vườn đạt các tiêu chuẩn về chất lượng, đúng thời gian phục vụ trong dịp Tết Nguyên đán và các ngày Lễ lớn trong năm.

Lập kế hoạch, bố trí bảo vệ và từng bước đầu tư đưa một phần diện tích vườn ươm An Hưng vào khai thác sử dụng. Đã triển khai dọn vệ sinh, phun trừ cỏ diện tích gần 10.000m² vườn và trồng xong 4.550 cây ăn quả.

3. Công tác phòng chống dịch Covid - 19 tại doanh nghiệp:

Thực hiện ý kiến chỉ đạo của UBND thành phố và các Cấp Ngành về việc thực hiện các biện pháp phòng chống dịch Covid-19, Công ty đã thực hiện việc tuyên truyền, tăng cường thực hiện các biện pháp phòng, chống dịch Covid - 19 tại doanh nghiệp nhằm đảm bảo mọi hoạt động sản xuất vẫn diễn ra bình thường trong điều kiện được kiểm soát tốt về công tác phòng chống dịch bệnh.

Phối hợp với các cơ quan y tế bố trí tiêm phòng dịch, đảm bảo 100% CBNV-LĐ Công ty được tiêm từ 02 mũi vacxin trở lên. Từ khi phát hiện dịch đến hết năm 2021 toàn Công ty không có trường hợp CBNV-LĐ mắc Covid-19.

4. Về công tác chuẩn bị di chuyển Trụ sở Công ty để phục vụ Dự án xây dựng Công viên cây xanh tại số 53 Lạch Tray, Ngô Quyền:

Ngày 17/9/2021 Công ty đã có văn bản báo cáo UBND thành phố và các Sở Ngành chức năng về hiện trạng sử dụng đất và kiến nghị phương án sắp xếp, di chuyển Trụ sở Công ty khi thực hiện dự án.

Căn cứ các thông báo số 575/TB-UBND ngày 17/12/2021 và thông báo số 595/TB-UBND ngày 27/12/2021 của UBND thành phố. Công ty đã phối hợp với UBND quận Ngô Quyền tiến hành kiểm kê, lập phương án đền bù giải phóng mặt bằng; đồng thời phối hợp với Sở Xây dựng, UBND quận Dương Kinh lập phương án giao đất để xây dựng trụ sở làm việc mới tại vườn ươm Anh Dũng (Dương Kinh) trình UBND thành phố phê duyệt. Tuy nhiên đến nay UBND thành phố vẫn chưa ban hành Quyết định thu hồi đất, Quyết định phê duyệt phương án đền bù, hỗ trợ di chuyển giải phóng mặt bằng và Quyết định giao đất tại vườn ươm Anh Dũng.

Căn cứ công văn số 9198/UBND-XD ngày 29/11/2021 của UBND thành phố, Công ty đã tiếp nhận bàn giao địa điểm tạm lánh tại số 26 Lương Khánh Thiện quận Ngô Quyền Hải Phòng để tạm thời làm Trụ sở văn phòng làm việc.

Thực hiện chỉ đạo của Phó Chủ tịch UBND thành phố Lê Khắc Nam tại thông báo số 81/TB-UBND ngày 24/2/2022 và Nghị quyết của Hội đồng quản trị, Công ty đã hoàn thành công tác di dời Trụ sở làm việc tại số 53 Lạch Tray Ngô Quyền và bàn giao toàn bộ mặt bằng trong phạm vi xây dựng Dự án cho Chủ đầu tư.

*** Một số chỉ tiêu kinh tế chủ yếu thực hiện đến 31/12/2021:**

- Doanh thu	: 56.313,1 triệu đồng
- Nộp ngân sách	: 2.095,9 triệu đồng
- Lợi nhuận trước thuế	: 3.055,7 triệu đồng
- Lợi nhuận sau thuế	: 2.398,5 triệu đồng
- Thu nhập BQ (tr.đồng/người/tháng)	: 8,7 triệu đồng
- Tỷ lệ cổ tức	: 6,5 %

III. CÔNG TÁC ĐỜI SỐNG VÀ THỰC HIỆN CHẾ ĐỘ CHÍNH SÁCH

1. Chăm lo đời sống cho CBNV-LĐ:

- Đời sống của CBNV-LĐ luôn được quan tâm, đảm bảo 100% người lao động có việc làm ổn định. Hội đồng quản trị, Lãnh đạo Công ty luôn chủ động khai thác thêm hạng mục công trình từ các nguồn vốn khác để CBNV-LĐ tham gia thi công góp phần tăng thêm thu nhập cải thiện đời sống.

- Quan tâm thăm hỏi đồng viên CBNV-LĐ và gia đình người lao động khi có việc hiếu hỷ, hoặc bị ốm đau. Tổ chức tiếp xúc, tặng quà CBNV-LĐ và gia đình người lao động nhân dịp kỷ niệm các ngày Lễ trong năm. Hoạt động văn hoá thể thao của đoàn viên thanh niên nói riêng và CBNV-LĐ trong toàn Công ty nói chung được duy trì thường xuyên.

2/ Giải quyết các chế độ chính sách:

Thực hiện đầy đủ các chế độ chính sách đối với người lao động như nộp bảo hiểm xã hội, mua bảo hiểm y tế và trang bị bảo hộ lao động cho CBNV-LĐ. Mua sắm bổ sung trang thiết bị, máy móc thi công nhằm tăng năng suất lao động và cải thiện điều kiện làm việc cho người lao động, đầu tư có hiệu quả, đáp ứng được yêu cầu sản xuất kinh doanh và mang lại hiệu quả kinh tế cao.

IV. ĐÁNH GIÁ CHUNG

Năm 2021, bên cạnh không ít những khó khăn, thách thức, song được sự quan tâm lãnh đạo thường xuyên của Thành uỷ, Hội đồng nhân dân, Ủy ban nhân dân

thành phố, sự quan tâm tạo điều kiện của các Cấp, các Ngành cùng với sự chỉ đạo sát sao của Đảng ủy, Hội đồng quản trị, Lãnh đạo Công ty; sự cố gắng phấn đấu nỗ lực của tập thể CBNV-LĐ, Công ty đã hoàn thành tốt nhiệm vụ chính trị và vượt chỉ tiêu kế hoạch được Ủy ban nhân dân thành phố giao trên mọi lĩnh vực công tác. Tập thể lãnh đạo và CBNV-LĐ Công ty đã xây dựng được phong cách, lề lối làm việc mới có tư duy trong chỉ đạo điều hành và triển khai thực hiện nhiệm vụ. Từng bước ổn định và phát triển mọi hoạt động sản xuất kinh doanh của Công ty căn cứ Luật Doanh nghiệp; Điều lệ tổ chức và hoạt động của Công ty, Nghị quyết đã được Đại hội đồng cổ đông Công ty biểu quyết thông qua.

PHẦN II

PHƯƠNG HƯỚNG NHIỆM VỤ VÀ KẾ HOẠCH SXKD NĂM 2022

A. NHỮNG THUẬN LỢI VÀ KHÓ KHĂN:

Quán triệt thực hiện Nghị quyết 45-NQ/TW ngày 24 tháng 01 năm 2019 của Bộ Chính trị về xây dựng và phát triển thành phố Hải Phòng đến năm 2030, tầm nhìn đến 2045. Triển khai thực hiện chương trình công tác năm 2022 của Thành ủy, Hội đồng nhân dân, Ủy ban nhân dân thành phố. Trước yêu cầu nhiệm vụ chính trị của Ngành trong đó có nhiệm vụ Quản lý hạ tầng kỹ thuật đô thị và phục vụ công cộng, việc xây dựng, phát triển hệ thống vườn hoa, công viên và hệ thống cây xanh đô thị càng được khẳng định, rất cần thiết cho sự phát triển môi trường sinh thái một cách bền vững và chỉnh trang đô thị trong giai đoạn mới.

Bên cạnh sự ảnh hưởng của các nhân tố thuận lợi và khó khăn thách thức của nền kinh tế vĩ mô tác động thì những nhân tố ảnh hưởng trực tiếp đến hoạt động sản xuất kinh doanh của Công ty vẫn còn tồn tại, cụ thể:

- Trang thiết bị, phương tiện đã từng bước được đầu tư nhưng vẫn còn thiếu.
- Sự biến động tăng về giá các loại vật tư chuyên ngành đã ảnh hưởng trực tiếp đến hoạt động sản xuất kinh doanh của Công ty.

Vì vậy, năm 2022 xác định là năm tiếp theo Công ty Cổ phần Công viên, cây xanh Hải Phòng phải đối mặt với rất nhiều khó khăn, thách thức để duy trì sự ổn định và phát triển mọi hoạt động sản xuất kinh doanh theo mô hình Công ty Cổ phần.

B. GIẢI PHÁP VÀ PHƯƠNG HƯỚNG NHIỆM VỤ:

1. Giải pháp:

Tiếp tục duy trì ổn định và phát triển mọi hoạt động sản xuất kinh doanh của Công ty căn cứ Luật Doanh nghiệp; Điều lệ tổ chức và hoạt động của Công ty, Nghị quyết Đại hội đồng cổ đông biểu quyết thông qua theo hướng phát triển toàn diện, nâng cao năng lực tài chính, bảo toàn vốn điều lệ, sản xuất kinh doanh có lãi.

Chủ động khắc phục khó khăn, phấn đấu hoàn thành xuất sắc và vượt mức các chỉ tiêu kế hoạch cũng như các nhiệm vụ đột xuất được Thành ủy, Hội đồng nhân dân, Ủy ban nhân dân thành phố và Ngành giao, đặt hàng hoặc đấu thầu.

Tiếp tục nghiên cứu đầu tư phương tiện, máy móc thiết bị, đổi mới công nghệ, phát triển quy mô, nâng cao năng lực tài chính, năng lực sản xuất kinh doanh nhằm nâng cao hiệu quả hoạt động và thương hiệu của Công ty.

Thực hiện tốt công tác quản lý, sử dụng tối ưu và có hiệu quả nguồn vốn, đảm bảo nguồn chi đúng quy định, triệt để thực hành tiết kiệm, thực hiện đúng chế độ quản lý tài chính, quy chế quản lý đầu tư và xây dựng hiện hành. Huy động các nguồn vốn của nhà đầu tư, các tổ chức kinh tế trong nước và nước ngoài, của cán bộ, công nhân viên trong Công ty để phát triển doanh nghiệp.

Thực hiện công tác di dời Trụ sở Công ty để phục vụ Dự án xây dựng Công viên cây xanh tại số 53 Lạch Tray, Ngô Quyền theo chỉ đạo của UBND thành phố; đồng thời lập phương án đầu tư xây dựng Trụ sở làm việc mới của Công ty.

2. Công tác quản lý chuyên ngành, chuyên môn kỹ thuật

- Áp dụng tiến bộ khoa học kỹ thuật, trên cơ sở các định mức kinh tế kỹ thuật đã được điều chỉnh, các quy định chuyên ngành phù hợp với điều kiện thực tế để từng bước cải tạo nâng cấp hệ thống các vườn hoa công viên, hệ thống cây xanh đô thị, góp phần tích cực vào việc cải thiện môi sinh, môi trường cho đô thị Hải Phòng. Đặc biệt quan tâm nghiên cứu đề xuất, từng bước đầu tư cải tạo, trồng bổ sung cây hoa, cây cảnh trên các tuyến đường trục chính của thành phố: Lê Hồng Phong, Võ Nguyên Giáp, Bùi Viện - Nguyễn Trường Tộ, đường trục Đình Vũ...

- Mở rộng và phát triển sản xuất, đa dạng hoá sản phẩm, đặc biệt là nâng cao chất lượng sản xuất hoa công viên để đáp ứng với yêu cầu phục vụ ngày càng cao của thành phố.

- Tăng cường công tác thanh tra, kiểm soát hệ thống vườn hoa, công viên, hệ thống cây xanh đô thị; Áp dụng khoa học công nghệ vào việc quản lý hệ thống cây xanh đô thị và hệ thống vườn hoa, công viên cây xanh; phối hợp với chính quyền địa phương và các đơn vị có liên quan để giải quyết kịp thời các hành vi vi phạm như: đẽo gộc, chặt phá, hủy hoại cây xanh...

3. Công tác quản lý, sử dụng và khai thác quỹ đất, tài sản, vật kiến trúc, phương tiện vận tải, máy móc thiết bị hiện có:

Đổi mới công tác quản lý, tiết kiệm chi phí, đẩy mạnh công tác kiểm tra, giám sát và sử dụng có hiệu quả về quỹ đất, tài sản, vật kiến trúc, phương tiện vận tải và máy móc thiết bị hiện có.

Quản lý, sử dụng hiệu quả vườn ươm Anh Dũng 2.

4. Công tác đào tạo, bồi dưỡng CBNV-LĐ:

Tăng cường công tác đào tạo và đào tạo lại đội ngũ cán bộ, công nhân lao động trong công ty nhằm nâng cao trình độ lý luận chính trị và chuyên môn nghiệp vụ, nâng cao tay nghề để có đủ năng lực hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao.

Từng bước kiện toàn bộ máy quản lý từ các phòng ban nghiệp vụ đến các Xí nghiệp sản xuất, bố trí đúng người, đúng việc để từng CBNV-LĐ phát huy tinh thần chủ động sáng tạo nâng cao hiệu quả công tác.

5. Thực hiện chế độ chính sách đối với người lao động.

Đảm bảo việc làm và thu nhập ổn định cho 100% người lao động.

Thực hiện đầy đủ chế độ tiền lương, tiền thưởng, các chế độ chính sách như nộp Bảo hiểm xã hội, BHYT, Bảo hiểm thất nghiệp, Bảo hộ lao động, mua Bảo hiểm kết hợp con người cho 100% người lao động trong đơn vị.

Giải quyết kịp thời các chế độ ốm đau, thai sản, thanh toán đầy đủ, kịp thời tiền bồi thường BHXH khi người lao động không may gặp tai nạn rủi ro, giải quyết chế độ nghỉ hưởng BHXH đúng quy định cho người lao động.

Thực hiện tốt Quy chế dân chủ ở cơ sở. Duy trì và phát huy hiệu quả phong trào thi đua trong lao động sản xuất. Khuyến khích, động viên khen thưởng kịp thời những tập thể và cá nhân có thành tích, sáng kiến, sáng tạo trong công tác và lao động sản xuất.

C. KẾ HOẠCH SẢN XUẤT KINH DOANH NĂM 2022:

Một số chỉ tiêu cơ bản về kế hoạch sản xuất kinh doanh năm 2022

TT	CHỈ TIÊU	ĐVT	Kế hoạch 2022
1	Doanh thu	Tr.đồng	57.000
2	Lợi nhuận trước thuế	Tr.đồng	3.200
3	Lợi nhuận sau thuế	Tr.đồng	2.530
4	Tỷ lệ cổ tức	%	6,5
5	Nộp ngân sách	Tr.đồng	1.800
6	Thu nhập BQ (/người/tháng)	Tr.đồng	8,7

Kính thưa: - Các quý vị đại biểu;
- Các quý vị cổ đông.

Trên đây là báo cáo tổng kết tình hình thực hiện nhiệm vụ năm 2021 và phương hướng nhiệm vụ, kế hoạch sản xuất kinh doanh năm 2022 của Công ty Cổ phần Công viên, cây xanh Hải Phòng.

Kính chúc các quý vị đại biểu và quý cổ đông mạnh khỏe, hạnh phúc.

Chúc Đại hội đồng cổ đông Công ty Cổ phần Công viên, cây xanh Hải Phòng năm 2022 thành công tốt đẹp !

Nơi nhận:

- Đại hội đồng CD 2022;
- HĐQT, BKS, Ban TGD;
- Lưu VP.



TỔNG GIÁM ĐỐC
Phạm Kiến Phong